**控制科学与工程学院青年教师教学技能竞赛方案（2017年）**

为切实提高青年教师教学业务水平，促进青年教师钻研教学技能，提高教学质量，促进青年教师教学交流，根据浙江大学《关于举办2017年校级青年教师教学竞赛的通知》要求，控制学院将举办2017年青年教师教学技能竞赛。通过比赛，择优推荐我院青年教师参加2017年浙江大学、浙江省和全国的高校青年教师教学技能比赛。

1. **参赛资格**

为学院承担开课任务或者计划开课的青年教师，且年龄在40周岁以下（1977年1月1日以后）。

**二、比赛组织方式及其时间安排**

4月份，完成报名工作。5月份开始，完成以下工作：

1．教学指导：预计五月份邀请学校或自己学院的教学名师进行教学技能指导。组织参加教师发展中心的教学研讨活动。

2．随堂听课：2017年春夏、秋冬学期由学院教学委员会成员随堂听课（1学时以上），听课后与青年教师进行面对面的听课意见反馈。

3．9-10月，完成对参赛教师授课课件内容的评审。

4．10月下旬或11月上旬，进行学院青年教师教学技能现场交流和讲课初赛，择优推荐青年教师参加2017年校、省和全国的高校青年教师教学技能比赛。

三、比赛内容和要求

1．比赛内容是参赛老师自选课程教学大纲中规定的教学内容，时间限定为每人20分钟。

2．要求在规定的20分钟内，讲清“教什么”、“怎么教”，以及“为什么这样教”之类的教学问题，向专家系统地阐述自己对教学内容的处理、学情的分析以及教学策略的设计等，从而展现教师的思维过程，显示教师对学科、课程的把握能力，以及运用教育教学理论的能力。（可以在前5分钟讲课程设置和教学安排，选取课程某一章节内容讲15分钟。就像给学生上课一样讲课即可）。

3．要求教学过程安排合理，启发性强，能有效调动学生思维。

4．可用普通话或英语授课。要求语言精炼流畅，着装整洁得体，教态自然大方。

5．要求合理使用多媒体课件和板书。

**四、比赛评委组成**

评委会学院由教学委员会成员、专业老师和学生共同组成。

1. **奖项设置与奖励办法**

1．学院2017年青年教师教学竞赛设奖如下：

（1）特等奖1名或空缺，特等奖奖励10000元；

（2）一等奖2名及以下，一等奖各奖励5000元；

（3）二等奖4名及以下，二等奖各奖励2000元；

（4）优秀参赛奖若干，各奖励1000元。

2.学院2017年青年教师教学竞赛获奖青年教师，将被优先推荐参加校、省和全国的高校青年教师教学技能比赛。

3．学院将对获系级、校级、省级和国家级教学技能比赛获奖者予以表彰和奖励，并优先推荐申报校级、省级教学改革项目、校优质教学奖以及作为青年教师晋级方面的参考条件之一。

**六、报名**

请详见学院通知