

# 中共浙江大学控制科学与工程学院委员会文件

浙大控制党委发〔2021〕13号

## 中共浙江大学控制科学与工程学院委员会 关于印发《控制学院党支部日常工作考核办 法（2021年9月修订）》的通知

纪委，教工党建工作指导小组、学生党建工作指导小组，各  
党支部：

《控制学院党支部日常工作考核办法(2021年9月修订)》  
已经党委研究同意，现印发给你们。请联系本单位实际，认  
真遵照执行。

中共浙江大学控制科学与工程学院委员会

2021年9月14日

# 控制学院党支部日常工作考核办法

## （2021年9月修订）

为贯彻落实党要管党、从严治党要求，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，实现基层党的建设科学化、规范化管理，对党支部的日常工作开展情况进行科学、公正、客观评价，结合学院党建工作实际，制定本办法。

### 一、考核内容

- 1、党支部班子建设
- 2、党支部制度建设
- 3、党员发展和教育管理
- 4、党支部活动开展和作用发挥
- 5、其他工作情况

### 二、考核方式

考核工作一般于每年12月份进行，由学院党委指导学院教工党建工作指导小组和学生党建工作指导小组开展，各党支部配合。考核依据《控制学院教工党支部日常工作考核量化记分表》（附件1）和《控制学院学生党支部日常工作考核量化记分表》（附件2）进行打分。考核分数作为年终党支部“对标争先”建设考核评价的重要依据。

### 三、其他

本办法由学院党委负责解释和修订，自发布之日起实行。

## 附件 1

## 控制学院教工党支部日常工作考核量化记分表

支部名称:

得分:

要素	考评内容	满分	得分
支部班子建设 (20分)	支委分工明确,各司其职。分工不明确扣1分,支委作用未充分发挥扣1-3分。	4	
	每月相对固定时间召开支委会,规范做好会议记录。每年线下开展支委会不少于9次,寒暑假3个月时间可以线上视频会议形式开展(要求参会人员全程打开摄像头),每次会议时长不少于30分钟。少一次会议扣2分,记录不规范扣1分。	8	
	按时提交年度支部工作计划(含“三会一课”、主题党日活动、理论学习安排等)。不按时提交扣2分,计划不明确扣1-2分。	4	
	支部班子落实工作及时有力。按时保质完成学院党委布置的工作任务,两次不按要求完成扣2分,三次扣4分。	4	
支部制度建设 (32分)	每月相对固定时间召开党员大会,参会率达到2/3(两周及以上病假、一个月及以上出国交流可以不计入基数,下同),规范做好会议记录;每年线下开展党员大会不少于9次,寒暑假3个月时间可以线上会议形式开展(要求参会人员全程打开摄像头)。少一次扣2分,人数不足扣1分,记录不规范扣1分。	8	
	每月相对固定1天开展主题党日活动,参会率达到2/3,规范记录。少一次扣2分,人数不足扣1分,记录不规范扣1分。	8	
	每月开展1次专题理论集中学习,学习有计划、有材料。少一次扣2分,人数不足扣1分,记录不规范扣1分。	8	
	每季度至少1次党课,主讲人有PPT课件且讲课时间不少于30分钟,参会率达到2/3,党员能围绕党课内容讨论交流。少一次扣2分,人数不足扣1分,形式内容不规范扣1分。	4	
	每年至少召开1次组织生活会和开展民主评议党员。召开会议且有详细记录计4分,记录不规范扣2分。	4	

党员发展和教育管理 (22分)	科学制定年度培养、教育和发展计划，积极慎重发展党员。每发展党员1名，程序严谨，材料齐全、规范，计3分；每新增1名教师提交入党申请书，计3分。上限6分。	6	
	督促党员每月初主动向党支部交纳党费并做好记录，党支部每月10日前向院党委缴纳党费。每迟交1次扣1分。	4	
	积极督促党员参加“学习强国”的学习。学习强国当月支部平均分位列学院前50%，计1分。	12	
支部活动开展和作用发挥 (26分)	支部每半年至少组织1次有特色、有意义的外出实践教育活动。少一次扣4分。	8	
	支部委员、支部党员积极参加校党委和院党委组织的教育培训和党建实践活动，出现两次活动支部出勤率不足应到数1/2的扣3分，三次扣5分，三次以上扣8分，以学院考勤记录为准。	8	
	支部或支部成员获院级及以上荣誉表彰、党建课题立项等，每次校级及以上荣誉计5分，院级荣誉计2分。上限10分。	10	
附加加分项	发展党员超出1名，每超出1名奖励3分。上限6分。	6	
	积极开展新闻宣传，报道支部党建情况和党员先进事迹，校级以上报道每项奖励3分，校级每项奖励2分，院级每项奖励1分。上限5分。	5	
	学习强国督查支部平均分排名位列学院前5名，分别奖励8、6、5、4、3分。	8	
	打造支部品牌活动（需经党建工作指导小组认定），一年内持续开展该品牌活动4次以上，奖励3分。	3	
	支部或支部成员获省部级及以上荣誉表彰（集体荣誉要求排名前三），奖励6分。	6	
附加减分项	加强外出（含出国境）党员管理和服 务，外出一个月以上，支部有联系，党员有汇报。每少联系或汇报1人次扣1分。上限5分。	-5	
	学习强国督查支部平均分排名位列学院后3名，分别扣5、4、3分。	-5	
	支部党员出现违纪违法、师德失范的，扣5分，取消当年支部评优资格。	-5	

合计（不含附加项）		100	
-----------	--	-----	--

考核小组成员签字：

年 月 日

## 附件 2:

## 控制学院学生党支部日常工作考核量化记分表

支部名称:

得分:

要素	考评内容	满分	得分
支部班子建设 (20分)	支委分工明确,各司其职。分工不明确扣1分,支委作用未充分发挥扣1-3分。	4	
	每月相对固定时间召开支委会,规范做好会议记录。每年线下开展支委会不少于9次,寒暑假3个月时间可以线上视频会议形式开展(要求参会人员全程打开摄像头),每次会议时长不少于30分钟。少一次会议扣2分,记录不规范扣1分。	8	
	按时提交年度支部工作计划(含“三会一课”、主题党日活动、理论学习安排等)。不按时提交扣2分,计划不明确扣1-2分。	4	
	支部班子落实工作及时有力。按时保质完成学院党委布置的工作任务,两次不按要求完成扣2分,三次扣4分。	4	
支部制度建设 (32分)	每月相对固定时间召开党员大会,参会率达到2/3(两周及以上病假、一个月及以上出国交流可以不计入基数,下同),规范做好会议记录;每年线下开展党员大会不少于9次,寒暑假3个月时间可以线上会议形式开展(要求参会人员全程打开摄像头)。少一次扣2分,人数不足扣1分,记录不规范扣1分。	8	
	每月相对固定1天开展主题党日活动,参会率达到2/3,规范记录。少一次扣2分,人数不足扣1分,记录不规范扣1分。	8	
	每月开展1次专题理论集中学习,学习有计划、有材料。少一次扣2分,人数不足扣1分,记录不规范扣1分。	8	
	每季度至少1次党课,主讲人有PPT课件且讲课时间不少于30分钟,参会率达到2/3,党员能围绕党课内容讨论交流。少一次扣2分,人数不足扣1分,形式内容不规范扣1分。	4	
	每年至少召开1次组织生活会和开展民主评议党员。召开会议且有详细记录计4分,记录不规范扣2分。	4	

党员发展和教育管理 (22分)	科学制定年度培养、教育和发展计划，积极慎重发展党员，程序严谨，材料齐全、规范。抽查到1名新发展或转正党员材料不齐全或不规范，扣2分。	6	
	督促党员每月初主动向党支部交纳党费并做好记录，党支部每月10日前向院党委缴纳党费。每迟交1次扣1分。	4	
	积极督促党员参加“学习强国”的学习。学习强国当月支部平均分位列学院前50%，计1分。	12	
支部活动开展和作用发挥 (26分)	支部每半年至少组织1次有特色、有意义的外出实践教育活动。少一次扣4分。	8	
	支部委员、支部党员积极参加校党委和院党委组织的教育培训和党建实践活动，出现两次活动支部出勤率不足应到数1/2的扣3分，三次扣5分，三次以上扣8分，以学院考勤记录为准。	8	
	支部党员参加校级及以上学科竞赛、院级及以上文体美劳比赛、志愿服务活动或者担任学生干部比率超过90%，计10分；超过80%，计8分；超过70%，计6分；超过60%，计4分；超过50%，计2分。	10	
附加加分项	积极开展新闻宣传，报道支部党建情况和党员先进事迹，校级以上报道每项奖励3分，校级每项奖励2分，院级每项奖励1分。上限5分。	5	
	学习强国督查支部平均分排名位列学院前5名，分别奖励8、6、5、4、3分。	8	
	打造支部品牌活动（需经党建工作指导小组认定），一年内持续开展该品牌活动4次以上，奖励3分。	3	
	支部或支部成员获省部级及以上荣誉表彰（集体荣誉要求排名前三），奖励6分。	6	
	支部成员获评“竺可桢奖学金”或学校“十佳大学生”，奖励6分	6	
附加减分项	加强外出（含出境）党员管理和服 务，外出一个月以上，支部有联系，党员有汇报。每少联系或汇报1人次扣1分。上限5分。	-5	
	学习强国督查支部平均分排名位列学院后3名，分别扣5、4、3分。	-5	
	支部党员出现违纪违法的，扣5分，取消当年支部评优资格。	-5	

合计（不含附加项）		100	
-----------	--	-----	--

考核小组成员签字：

年 月 日