

中共浙江大学控制科学与工程学院委员会文件

浙大控制党委发〔2020〕12号

中共浙江大学控制科学与工程学院委员会 关于印发《控制学院党支部日常工作考核办 法（试行）》的通知

纪委，教工党建工作指导小组、学生党建工作指导小组，各党支部：

《控制学院党支部日常工作考核办法（试行）》已经党委研究同意，现印发给你们。请联系本单位实际，认真遵照执行。

中共浙江大学控制科学与工程学院委员会

2020年7月20日

控制学院党支部日常工作考核办法（试行）

为贯彻落实党要管党、从严治党要求，充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，实现基层党的建设科学化、规范化管理，对党支部的日常工作开展情况进行科学、公正、客观评价，结合学院党建工作实际，制定本办法。

一、考核内容

- 1、党支部班子建设
- 2、党支部制度建设
- 3、党员发展和教育管理
- 4、党支部活动开展和作用发挥
- 5、其他工作情况

二、考核方式

考核工作一般于每年 12 月份进行，由学院党委指导学院教工党建工作指导小组和学生党建工作指导小组开展，各党支部配合。考核依据《控制学院教工党支部日常工作考核量化记分表》（附件 1）和《控制学院学生党支部日常工作考核量化记分表》（附件 2）进行打分。考核分数作为年终党支部“对标争先”建设考核评价的重要依据。

三、其他

本办法由学院党委负责解释和修订，自发布之日起实行。

附件 1

控制学院教工党支部日常工作考核量化记分表

要素	考评内容	满分	得分
一、 支部 班子 建设	1.支委会组织健全，分工明确，责任落实，工作到位。分工明确 1 分，工作到位 1 分，每 0.5 分为一档。	2	
	2.建立并执行例会制度，每月召开支委会，会议有记录，每年线下开展支委会不少于 9 次，寒暑假 3 个月时间可以线上会议形式开展（要求参会人员全程打开摄像头），每次会议时长不少于 30 分钟。每次有较规范记录的会议计 1 分，记录不规范计 0.5 分。	12	
	3.按时提交支部年度计划计 2 分，按时提交支部年度总结计 2 分，按时提交支部理论学习计划计 1 分，未按时提交扣 0.5 分。	5	
二、 支部 制度 建设	4.党员大会一般每月召开 1 次，且参会率须达到 2/3 方为有效会议（两周及以上病假、一个月及以上出国交流可以不计入基数）；每年线下开展党员大会不少于 9 次，寒暑假 3 个月时间可以线上会议形式开展（要求参会人员全程打开摄像头），每次会议时长不少于 1 小时。每次有较规范记录的支部大会计 1 分，记录不规范计 0.5 分，人数不足不计分。	12	
	5.每月固定 1 天为主题党日活动，按计划举办活动，每月不少于 1 次，严格考勤，做好记录。每次有记录有考勤的主题党日活动计 1 分，记录不规范或没有考勤记录计 0.5 分。	12	
	6.每季度至少 1 次党课，主讲人有 PPT 课件且讲课时间不少于 30 分钟，党员能围绕党课内容讨论交流。每次有记录有考勤且形式规范的党课计 1 分，记录不规范或没有考勤记录或党课形式不规范的计 0.5 分。	4	
	7.每年至少召开 1 次支委民主生活会和 1 次党员组织生活会。召开会议且有详细记录计 2 分，记录不规范计 1 分。	2	
三、 党员 发展 和教 育管 理	8.科学制定年度培养、教育和发展计划，积极慎重发展党员。每发展党员 1 名，程序严谨，材料齐全、规范，奖励 2 分；每发展入党积极分子 1 名，奖励 2 分；每新增 1 名教师提交入党申请书，奖励 2 分。	4	
	9.坚持理论学习，每月不少于 1 次。学习有计划、有材料、效果好，每次计 1 分；少一次学习倒扣 1 分，记录简略或不规范计 0.5 分。	12	
	10.加强自学，积极通过学习强国进行学习。学习强国当月支部平均分超过学院平均分计 1 分。	12	
	11.支部按要求积极组织党员参加校党委和院党委的各类会议，各支部出勤率超过 4/5 计 2 分，出勤率超过 2/3 计 1 分，出勤率不足 2/3 倒扣 1 分，以学院考勤记录本为准。	8	
	12.督促党员主动、及时、足额交纳党费。党员每月月初主动向党支部交纳党费并做好记录。党支部每月 10 日前向院党委缴纳党费并做好登记，每次计 0.5 分，每迟交 1 次倒扣 0.5 分。	6	
	13.加强外出（含出境）党员管理和服服务，外出一个月以上，支部有联系，党员有汇报。每少联系或汇报 1 人次倒扣 0.5 分。	0	

四、支部活动开展和作用发挥	14.每年支部组织一定数量有特色、有意义、有影响力的“主题党日”活动，并提交支部案例，每一项计 3 分。持续开展支部品牌活动超过 1 年的每年计 5 分。	8	
	15.党员积极投身教学科研管理服务。在教学、科研、育人上获得省部级以上奖励或者荣誉，每项奖励 2 分。	6	
	16.积极开展新闻宣传，报道支部党建情况和党员先进事迹，校级以上报道每项奖励 5 分，校级每项奖励 3 分，院级每项奖励 1 分。	10	
	17.支部党员积极参加校党委和院党委组织的思想教育和党建实践活动，各支部出勤率超过 4/5 计 2 分，出勤率超过 2/3 计 1 分，出勤率不足 2/3 倒扣 1 分，以学院考勤记录本为准。	8	
五、其他	18.党委委员每季度督察支部工作，按照督察记录每季度打分 1-3 分，每 0.5 分一档。	12	
	19.学院党委对每个支部的日常工作布置完成情况进行记实打分，每次布置工作均按时保质完成的年度计 5 分。未能按时保质完成的一次扣 0.5 分。	5	
	20.支部党员违法违纪，师德师风失范的，每人次扣 10 分，取消当年支部评优资格。	0	
	21.支部或支部成员获院级及以上党内表彰、党建论文获奖、党建课题立项等，每次校级以上、校级、院级计分为 2 分、1 分、0.5 分。	10	
合计		150	

党支部书记签字：

学院党委负责人签字：

年 月 日

年 月 日

附件 2

控制学院学生党支部日常工作考核量化记分表

要素	考评内容	满分	得分
一、 支部 班子 建设	1.支委会组织健全，分工明确，责任落实，工作到位。分工明确 1 分，工作到位 1 分，每 0.5 分为一档。	2	
	2.建立并执行例会制度，每月召开支委会，会议有记录，每年线下开展支委会不少于 9 次，寒暑假 3 个月时间可以线上会议形式开展（要求参会人员全程打开摄像头），每次会议时长不少于 30 分钟。每次有较规范记录的会议计 1 分，记录不规范计 0.5 分。	12	
	3.按时提交支部年度计划计 2 分，按时提交支部年度总结计 2 分，按时提交支部理论学习计划计 1 分，未按时提交扣 0.5 分。	5	
二、 支部 制度 建设	4.党员大会一般每月召开 1 次，且参会率须达到 2/3 方为有效会议（两周及以上病假、一个月及以上出国交流可以不计入基数）；每年线下开展党员大会不少于 9 次，寒暑假 3 个月时间可以线上会议形式开展（要求参会人员全程打开摄像头），每次会议时长不少于 1 小时。每次有较规范记录的支部大会计 1 分，记录不规范计 0.5 分，人数不足不计分。	12	
	5.每月固定 1 天为主题党日活动，按计划举办活动，每月不少于 1 次，严格考勤，做好记录。每次有记录有考勤的主题党日活动计 1 分，记录不规范或没有考勤记录计 0.5 分。	12	
	6.每季度至少 1 次党课，主讲人有 PPT 课件且讲课时间不少于 30 分钟，党员能围绕党课内容讨论交流。每次有记录有考勤且形式规范的党课计 1 分，记录不规范或没有考勤记录或党课形式不规范的计 0.5 分。	4	
	7.每年至少召开 1 次支委民主生活会和 1 次党员组织生活会。召开会议且有详细记录计 2 分，记录不规范计 1 分。	2	
三、 党员 发展 和教 育管 理	8.科学制定年度培养、教育和发展计划，积极慎重发展党员。每发展优秀学生党员 1 名，程序严谨，材料齐全、规范，奖励 2 分。	8	
	9.培养、教育、考察积极分子工作有重点，分层次，培养联系人制度扎实有效，谈话每季度 1 次，及时填写相关登记表。年度每 1 名积极分子谈话或记录有问题扣 0.5 分。	0	
	10.坚持理论学习，每月不少于 1 次。学习有计划、有材料、效果好，每次计 1 分；少一次学习倒扣 1 分，记录简略或不规范计 0.5 分。	12	
	11.加强自学，积极通过学习强国进行学习。学习强国当月支部平均分超过学院平均分计 1 分。	12	
	12.督促党员主动、及时、足额交纳党费。党员每月月初主动向党支部交纳党费并做好记录。党支部每月 10 日前向院党委缴纳党费并做好登记，每次计 0.5 分，每迟交 1 次倒扣 0.5 分。	6	
	13.加强外出（含出境）党员管理和服服务，外出一个月以上，支部有联系，党员有汇报。每少联系或汇报 1 人次扣 0.5 分。	0	
四、 支部 活动 开展	14.每年支部组织一定数量有特色、有意义、有影响力的“主题党日”活动”，并提交支部案例，每一项计 3 分。持续开展支部品牌活动超过 1 年的每年计 5 分。	8	
	15.党员积极提升自身综合素质。支部党员参加校级及以上学科竞赛、院级及以上文体美劳比赛、志愿服务活动或者担任学生干部比率超过 90%，奖励 4 分；超过 80%，奖	6	

和作用发挥	励 3 分；超过 70%，奖励 2 分；获得突破性荣誉的奖励 2 分。		
	16.学生党员行动岗落实全员覆盖，实施和总结良好奖励 1-2 分，工作开展不好倒扣 1-2 分。	2	
	17.加强党员联系群众，每位党员至少联系 1 名支部非党员学生，定期了解思想状况并听取意见和建议。落实联系群众一对一，结对支部所属班级困难生结对全覆盖工作开展好的奖励 1-2 分。	2	
	18.积极开展新闻宣传，报道支部党建情况和党员先进事迹，校级以上报道每项奖励 5 分，校级每项奖励 3 分，院级每项奖励 1 分。	10	
	19.支部党员积极参与校党委和院党委组织的思想教育和党建实践活动，各支部出勤率超过 4/5 计 2 分，出勤率超过 2/3 计 1 分，出勤率不足 2/3 倒扣 1 分，以学院考勤记录本为准。	8	
五、其他	20.党建工作指导组每季度督察支部工作，按照督察记录每季度打分 1-3 分，每 0.5 分一档。	12	
	21.学院党委对每个支部的日常工作布置完成情况进行记实打分，每次布置工作均按时保质完成的年度计 5 分。未能按时保质完成的一次扣 0.5 分。	5	
	22.支部党员违法违纪，受到学校纪律处分的，每人次扣 10 分，取消当年支部评优资格。	0	
	23.支部或支部成员获院级及以上党内表彰、党建论文获奖、党建课题立项等，每次校级以上、校级、院级计分为 2 分、1 分、0.5 分。	10	
合计		150	

党支部书记签字：

学院党委负责人签字：

年 月 日

年 月 日