

# 浙江大学控制科学与工程学院文件

控制学院发[2015]3 号

## 控制学院关于印发《浙江大学控制科学与工程学院 2014-2017 聘期教师岗位职责与任期目标》的通知

各所、中心、院机关：

《浙江大学控制科学与工程学院 2014-2017 聘期教师岗位职责与任期目标》经学院人力资源委员会审议通过，现正式发布实施。

浙江大学控制科学与工程学院  
2015 年 6 月 19 日

主题词：教师 岗位职责 任期目标

浙江大学控制科学与工程学院办公室

2015 年 6 月 19 日印发

# 浙江大学控制科学与工程学院 2014-2017 聘期

## 教师岗位职责与任期目标

### 一. 教学科研并重岗教师的岗位职责与任期目标

认真履行教书育人职责，服从组织安排，每年承担教育教学，承担班主任、研究生德育导师、新生之友等公共服务工作。承担学院、学科的发展建设工作，承诺完成相应岗位的职责和任期目标。B4 级及以上岗位教师应为学科或某一重点建设方向的带头人，负责（参与）制定并实施本学科的发展规划；或主持某个重点工作；或组织申报国家级重大项目并取得成效。

教学科研并重岗教师任期目标详见附表“控制学院教学科研并重岗的任期目标（每 2 年）”。

### 二. 社会服务与技术推广岗教师的岗位职责与任期目标

围绕国家需求和学校服务地方和企业的任务，到校且全额提取管理费的年均科研经费为同级教学科研岗位教师平均经费 1.5 倍（聘期内以浙江大学为第一完成单位获得国家奖或省部级一等奖的，不再作经费要求；浙江大学为非第一完成单位获得国家奖或省部级一等奖的，经费要求可以酌情减免）。若承担学院安排的教学工作或班主任、德育导师、新生之友等公共服务工作，按其工作量发放额外津贴或酌情减免经费要求。

### 三. 团队科研岗教师（除教学科研岗教师）的岗位职责与任期目标

围绕国家需求和学校服务地方和企业的任务，团队内成员到校且全额提取管理费的年均科研经费为同级教学科研岗位教师平均经费 1.5 倍（聘期内以浙江大学为第一完成单位获得国家奖或省部级一等奖的，不再作经费要求；浙江大学为非第一完成单位获得国家奖或省部级一等奖的，经费要求可以酌情减免）。若承担学院安排的教学工作或班主任、德育导师、新生之友等公共服务工作，按其工作量发放额外津贴或酌情减免经费要求。

#### 四. 其它

浙江大学控制科学与工程学院 2014-2017 聘期教师岗位职责与任期目标由控制学院岗位聘任委员会负责解释，其它未尽事宜由控制学院岗位聘任委员会讨论决定。

浙江大学控制科学与工程学院

2014 年 1 月 8 日

**附表：控制学院教学科研并重岗的任期目标（2年）**

| 人 员     | 基本要求               | 标志性成果（甲类）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 一般性成果条件（乙类）                                                                                                                                                                                                                                                                  | 目标要求                                                                                                     |
|---------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| B4 及以上岗 | 年均课堂教学学时数<br>≥64学时 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 在引领学科发展、扩大学科影响、提升学科整体实力方面，做出不可替代的贡献</li> <li>2. 高水平教学：国家级课程/项目</li> <li>3. 高水平论文：ZJU100、一区、二区 SCI 期刊论文 2 篇及以上</li> <li>4. 高级别项目：NSF 杰出青年基金、优青（38 岁以下）、NSF 重点项目、全额提成 400 万及以上课题</li> <li>5. 高水平论著：国家出版基金资助论著、英文专著</li> <li>6. 高级别获奖：国家科技一等奖（全部）、国家科技二等奖(前 5)、省部科技一等奖、国家教学成果二等奖（全部）、省部教学成果一等奖（前 5）、省部教学成果二等奖、优博指导教师或优博提名奖指导教师，控制学科主要国际学术刊物的编委或专题主编</li> <li>7. 聘任委员会 2/3 以上成员认可的其他标志性成果</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 教学：评价优秀的课程、核心期刊教学论文、新增省级课程或项目、国家规划教材（15 万字以上的作者）</li> <li>2. 科研：SCI 期刊论文、GF 报告、专著（30 万字以上的作者）、大会报告（二级以上学会 100 人以上）、发明专利或国际国内标准的第一完成人</li> <li>3. 经费：A 类项目、多个课题全额提成科研经费之和 100 万及以上</li> <li>4. 聘任委员会 2/3 以上成员认可的其他一般性成果。</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 达到教学基本要求；</li> <li>2. 甲类成果 1 项或乙类成果 4 项（每小类最多计 2 项）</li> </ol> |
| B5 及以下岗 | 年均课外教学学时数<br>≥64学时 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 高水平教学：国家级课程/项目（前 3）</li> <li>2. 高水平论文：校、系 TOP 期刊 2 篇</li> <li>3. 高级别项目：全额提成 300 万以上课题</li> <li>4. 高级别获奖：国家科技一等奖（全部）、国家科技二等奖(前 10)、省部科技一等奖（前 5）、省部科技二等奖、国家教学成果二等奖（全部）、省部教学成果一等奖（全部）、省部教学成果二等奖（前 6）、控制学科主要国内学术刊物的编委或专题主编</li> <li>5. 其他 B4 及以上岗规定的 A 类成果</li> </ol>                                                                                                                                | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 教学：国家规划教材（10 万字以上的作者）</li> <li>2. 科研：中文一级期刊论文、专著（20 万字以上的作者）、大会报告（二级以上学会 80 人以上）</li> <li>3. 经费：多个课题全额提成科研经费之和 80 万及以上</li> <li>4. 其他 B4 及以上岗规定的 B 类成果</li> </ol>                                                                  |                                                                                                          |

说明：1、所有成果须浙江大学为第一完成单位，论文计第一作者或通信作者，其它成果如无特别标明的均指第一负责人。

2、各类成果中“、”表示“或”。

3、教学基本条件是聘任教学科研并重岗的基础条件。如有特殊原因，可以申请教学课时减免；完成相应教学要求的，按实际完成比例发放津贴 B；未完成相应教学要求的，根据规定扣减津贴 B 并在下一轮聘岗中酌情考虑低聘。申请教学课时减免由系人事科负责，教学委员会审批，每年一次。

4、对于工作年限不满三年的新教师，教学工作量视为引导性目标，不作为评估指标。

5、同一类不同岗位等级的任务目标，根据以上要求酌情调整。