浙江大学控制科学与工程学院文件

控制学院发[2018]12号

控制科学与工程学院关于特聘研究员岗位制度的实施细则

为推进学院“双一流”建设，进一步加强人才队伍建设工作，加快提升新引进教师整体学术水平，培养一批符合学科发展要求、具有国际竞争力的优秀青年人才，根据《浙江大学关于优化特聘研究员岗位制度试行办法》（浙大发人〔2018〕30号），特制定本实施细则。

一、岗位设置

特聘研究员岗位包括特聘研究员、特聘副研究员，纳入学院教师定编数。特聘研究员、特聘副研究员按预聘制管理，预聘期6年。特聘研究员、特聘副研究员的晋升通道为申请长聘教职。

二、特聘研究员要求条件与相关待遇

（一）基本条件

新引进的特聘研究员和特聘副研究员应同时具备以下基本条件：

- 具有良好的师德师风，有突出的学术发展潜力和合作精神，学术方向符合引进学科要求，能全职到校工作。
- 获得国内外高水平院校博士学位，身体健康，申请特聘研究员年龄原则上不超过38周岁，申请特聘副研究员年龄原则上不超过35周岁。
- 特聘研究员应达到所在学科教授相当的学术水平，特聘副研究

员应达到所在学科副教授相当的学术水平。

（二）学术条件

新引进的特聘研究员和特聘副研究员具备以下学术条件之一：

1. 在国际高水平大学担任教职或从事研究工作，或者在国际著名研究机构或公司从事研究工作，或者具有相当学术水平，学术成就在本学科领域的国内中青年学者中名列前茅，有望成为该领域学术或技术带头人。

2. 在本学科有较高的学术造诣，在本领域以第一作者身份发表过具有重要影响的学术论文，或取得国际公认的学术成果，获得国际重要学术奖项。

3. 学术思想活跃，在国际学术同行中具有一定的知名度和影响力。

（三）相关待遇

1. 学校根据应聘者的资历、学术水平、学术潜力，聘任其为特聘研究员或特聘副研究员。特聘研究员、特聘副研究员岗位的专业技术岗位等级一般分别确定为八级和九级。

2. 预聘期内学校对特聘研究员和特聘副研究员实行年薪制（含工资、住房补贴、个人应缴纳的社会保险及其他相关福利待遇等）。特聘研究员年薪标准一般为 35 万元左右，特聘副研究员年薪标准一般为 30 万元左右。

3. 特聘研究员、特聘副研究员可申请博士或硕士研究生指导教师资格。

4. 学院提供科研启动经费、研究生招生名额及必要的办公科研条件。

5. 预聘期内，特聘研究员和特聘副研究员可享受同级专业技术岗位等级教师的福利待遇。根据学校有关规定，可申请租用学校教师公寓。

三、岗位职责

1. 从事高水平科学研究，开展原创性理论与实践问题研究或关键技术攻关，提高学院国内外学术影响力。

2. 根据学院的要求，承担一定量的高质量教学工作。

3. 完成学院及学科要求的其他工作任务。

四、申报程序

（一）应聘者应提供详细个人简历、近五年的业绩等材料，主要包含以下信息：申请人研究方向、具备的核心能力、学术成就、意向团队等（表格见附件一）；应聘者就学术成就、学术影响力等提供详实的证明材料（见附件二）。

（二）学院人事秘书汇总应聘材料递交学院党政联席会议初步遴选。初步遴选通过后按研究方向分类，由学院人事秘书转交至相关研究方向小组进行初审，初审会由小组长召集，每次参会人数不少于 10 人。评审应在 7 个工作日内完成，并在评审结束后 3 个工作日内将评审结果反馈至学院人事秘书。

（三）学院人事秘书将初审结果反馈给应聘者或推荐者，并请初审通过的应聘者填写学校要求的申请表格，按照表格要求提供相应的证明材料。由引进团队所在的研究所进行审查，并签署意见。

（四）通过者由学院组织面试小组对应聘者进行面试考察，包括：

1. 面向师生的公开学术报告（参会教师投票），不少于 30 分钟；

2. 面向学生及教师的教学试讲，不少于 30 分钟；
3. 与教师代表面谈（不少于 5 人，其中教授不少于 3 人，面谈结束以后由教师代表分项打分）；
4. 面试考察结束后，由面试小组讨论，并形成测评意见，提交学院人力资源委员会；
5. 学院人力资源委员会召开会议，讨论确定是否录用引进。应聘者需现场述职不少于 10 分钟。学院人力资源委员会须 2/3 及以上成员到会，在充分评议的基础上，经无记名投票表决，赞成票大于等于参加会议人数的 3/4 方为通过。评委为应聘者近亲属的应回避；如有利益相关的，评委应按照主动报告的原则说明与应聘者的关系；
6. 学院人力资源委员会审核通过后，由主管人事学院领导签署意见并报上级人才引进管理部门审批。

五、聘期评估

预聘期内由学院对聘任的特聘研究员和特聘副研究员进行年度考核，并对其工作进展提出意见和建议。在预聘期 3 年时，由学院组织校外专家组对聘任的特聘研究员和特聘副研究员进行中期评估，经学部评估后报学校；中期评估不合格的，提前终止预聘期，中期评估优秀的特聘副研究员可申请特聘研究员岗位。在预聘期满前，由学院对聘任的特聘研究员和特聘副研究员完成期满评估；根据预聘期内个人职业发展情况，学校对其分别按启动长聘教职评审、延长聘期和不再续聘办理。

1. 启动长聘教职评审：学校根据预聘期内个人职业发展情况，按照长聘教职评聘管理办法，评聘长聘教职。个人职业发展特别优秀者，

可提前申请长聘教职。对未通过长聘教职评审的，学校不再聘用。

2. 延长聘期：经本人申请，学院人力资源委员会审议，可延长一次预聘期，但总预聘期合计不超过7年。

3. 不再续聘：预聘期满，根据期满评估结果，学校不再续聘。

六、其他

1. 依本细则引进的特聘研究员、特聘副研究员在预聘期间获得国家优秀青年科学基金、教育部长江学者青年学者、“万人计划”青年拔尖人才以及国家“青年千人计划”入选者等人才称号的，薪酬、住房等福利待遇可参照学校“百人计划”教师执行。

2. 本细则自发布之日起施行。施行期间如学校政策发生变化，按学校政策调整。本规定由学院人力资源委员会负责解释。

浙江大学控制科学与工程学院

2018年11月1日

附件 1

浙江大学控制学院特聘研究员（特聘副研究员）申请表

应聘岗位： 特聘研究员 特聘副研究员

姓名		性别		出生日期		国籍	
民族		出生地		现任职单位及职务		任职时间	
户口所在地				政治面貌		加入时间	
身份证（或护照）号码							
从事专业及专长					外语及熟练程度		
最后学历、毕业学校、所学专业、学位及取得时间					联系电话及 Email		
家庭成员情况	配偶姓名		出生年月		国籍		户口所在地
	最后学历、毕业学校、专业及时间				身份证（或护照）号码		
	现任职单位及职务						
	子女姓名	出生年月	出生地	学习或工作单位			户口所在地
主要学术兼职、近五年担任国际学术会议重要职务及在国际学术会议大会报告、特邀报告情况							
个人简历（要求从高中开始填写，时间不间断）							
学习进修经历	自何年月	至何年月	在何地、何学校（何单位）、何专业、学习、进修				任何职

工作经历	自何年月	至何年月	在何地、何学校（院所）、何单位任职	任何职

申请人主要研究方向、研究内容和学术成就、核心能力、预期研究领域和方向、意向研究所及团队等

申请人近五年代表性论文（限填 6 篇）、著作（限填 2 本）情况

论文：论文题目，发表期刊名称，卷，期，起止页码，所有作者姓名（申请人名字加粗，通讯作者名字上用“*”标示）	发表年月	是否被 SCI、EI、SSCI、AHCI 收录	期刊影响因子	他引次数
著作：所有作者姓名，书名，出版地，出版社（申请人名字加粗）	出版年月	个人字数	总字数	

申请人近五年承担的主要科研项目

项目名称	项目性质及来源	项目经费（括号内为本人实际承担经费）（单位万元）	起始年月	终止年月	本人排序

申请人近五年获奖情况

获奖项目名称	奖励名称及等级	授奖单位	获奖年月	本人排序

申请人近五年获得专利情况

专利名称	专利授权国	专利号	授权公告年月	本人排序

申请人近五年教学与人才培养情况

授课课程名称	授课对象	授课时数

指导研究生情况	年度	培养或协助指导研究生研究方向	指导硕士生数	协助指导硕士生数	指导博士生数	协助指导博士生数

获教育成果奖项目名称

获教育成果奖项目名称	奖励名称及等级	授奖单位	获奖年月	本人排序

附件 2

佐证材料清单

- ①学历学位证书复印件、身份证或护照复印件；
- ②推荐表中列举的所有科研项目、获奖及专利情况的证明复印件；
- ③3 篇重要代表性论文的全文及其刊载杂志封面、目录的复印件，以及推荐表中列举的其他代表性著作论文首页复印件；
- ④推荐表中列举的 SCI、EI、SSCI、AHCI 收录以及论文他引情况的证明；
- ⑤任职证明或担任重要学术职务、期刊编委的证明；
- ⑥在国际学术会议上担任职务的证明以及作大会报告、特邀报告的邀请信或通知复印件。

注：附件证明材料请提供电子版，要求为 PDF 格式（1 个 PDF 文档），要有封面、目录及页码，尽量控制大小。