

控制系学科建设（教学思政人事）奖励实施办法 (2014 年)

根据控制系 2014 年教学、思政、人事等各项工作的实际情况，经系党政联席会议讨论，决定按以下标准颁发系级奖励：

- (1) 获得校级先进工作者，奖励 2000 元/人
- (2) 获得系级先进工作者，奖励 1000 元/人
- (3) 获得校级优秀班主任、德育导师，追加奖励 1000 元/人
- (4) 获得系级优秀班主任、德育导师，奖励 1000 元/人
- (5) 浙江大学“五好”导学团队，奖励 3000 元；浙江大学“五好”导学团队提名，奖励 1500 元
- (6) 学科竞赛优秀指导教师奖(获国际冠军、特等奖等重要成果或重要突破)，奖励 1000 元/项
- (7) 校本科生毕业设计百优论文指导教师奖，奖励 1000 元/人
- (8) 出版国家规划教材，奖励 3000 元/本
- (9) 获得省部教学成果一等奖，奖励 30000 元/项，获得省部教学成果二等奖，奖励 15000 元/项
- (10) 课程建设特别奖（每年 ≤ 1 门），奖励 10000-20000 元
- (11) 教学建设特别贡献奖（每年 ≤ 1 人），奖励 3000-6000 元
- (12) 学系鼓励的其它奖励内容

控制科学与工程学系

2014 年 12 月 31 日